
U werft een jonge afgestudeerde aan? €2500 voor u!

Wat?

- ▣ Voor jongeren (m/v) van 18 tot en met 23 jaar met een getuigschrift uit het bouwonderwijs, die niet **langer dan 6 maanden** in een bouwbedrijf (PC 124) gewerkt hebben.
- ▣ U geeft de jongere een **voltijds arbeidscontract van onbepaalde duur**, met een peterschapbeding van 12 maanden.
- ▣ Binnen uw firma stelt u een **PETER** (m/v) aan, die de jongere op de voet volgt : op de werf of in het atelier begeleidt hij de jongere en leert hem nieuwe technieken. Deze peter :
 - is een ervaren vakman (min. 25 jaar, 7 jaar beroepservaring);
 - heeft de 'feeling' om jongeren iets bij te brengen over het vak.
- ▣ Tijdens zijn peterschap volgt de jongere een **weekdagopleiding op maat** van minimum 40 uur en maximum 180 uur. Het FVB betaalt de opleidingskost en ook het grootste stuk van het uurloon van de jongere tijdens de opleiding (min 5 €/uur begeleidingskosten), terug.
- ▣ Uw firma ontvangt van het FVB **€ 2500** peterschappremie, voor de begeleiding van de jongere. Deze premie wordt uitbetaald in 4 gelijke kwartaalschijven.

Loon?

- ▣ Gedurende de eerste 6 maanden: het geldende uurloon van categorie 1 (ongeschoolde).
- ▣ Tijdens de laatste 6 maanden van toepassing van de peterschapregeling: rekenkundig gemiddelde van categorie 1 (ongeschoolde) en categorie 2 (geoefende).
- ▣ Na het einde van de peterschapregeling of na de 12 maanden is het loon gelijk aan categorie 2 (geoefende).

Ter info : lonen geldig op **01.07.2005** :

anciënniteit	loon	Minimum €brutoloon/u te betalen aan de peterschapsjongere
0-6 maanden	Loon categorie 1	€11,260
7-12 maanden	<u>Loon categorie 1 + categorie 2</u> 2	<u>11.260+12.002 = €11,631</u> 2
Na 12 maand	Loon categorie 2	€12,002

Meer info? Bel ons!

FVB provincie Antwerpen
Theodoor Van Rijswijckplaats 8 bus 4 – 2000 Antwerpen
Tel. 03/224.78.10 – Fax 03/224.78.19 – e-mail : erik.deridder@fvbffc.be

Peterschap: procedure voor de werkgever bij het afsluiten van de bijlage

Wanneer u een geschreven voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur met peterschapsbeding heeft gesloten, dient u binnen de 30 dagen een bijlage, waarin de praktische modaliteiten van het peterschap worden vastgelegd, aan het FVB-regiokantoor over te maken (FVB provincie Antwerpen, Theodoor Van Rijswijckplaats 8 bus 4 – 2000 Antwerpen). Hiertoe wordt de volgende procedure voorgesteld:

1. U vult de bijlage "modaliteiten van het peterschap" in (zie bijgevoegd document).
Het punt 5 van deze bijlage wordt door het FVB ingevuld.
Deze bijlage wordt ondertekend door uzelf, de peter en de jonge arbeider.
2. U stuurt binnen de 30 dagen na het ondertekenen van de arbeidsovereenkomst **één duidelijke bundel** met de volgende documenten naar uw FVB-regiokantoor :
 - a) de bijlage (modaliteiten)
 - b) een kopie van de arbeidsovereenkomst met peterschapsbeding
 - c) een kopie van het opleidingsgetuigschriftIndien u geen goedgekeurd bedrijfsopleidingsplan (BOP) heeft, dient dit met uw FVB-regio verder opgenomen te worden.
3. Het FVB kijkt de voorwaarden van het peterschapsdossier na. Indien het dossier in orde is, erkent het FVB het peterschapsdossier, vult het bedrag van de premie in en ondertekent de bijlage.
4. Het FVB stuurt u de bijlage in 3 exemplaren terug.
5. Ten laatste 7 maanden na het afsluiten van de arbeidsovereenkomst neemt u contact op met het FVB voor de bepaling van de modaliteiten van de aanvullende theoretische opleiding.
6. Deze opleiding dient binnen de 10 maanden beëindigd te zijn.

Bijlagen

- Bijlage bij de arbeidsovereenkomst: modaliteiten van het peterschap en/of ondertekend peterschapsbeding
- Definitie "afgestudeerden bouwonderwijs": lijst met kwalificatiegetuigschriften/ diploma's uit het voltijds dagonderwijs.

Bijlage bij arbeidsovereenkomst onbepaalde duur - Modaliteiten van het peterschap -

De uitoefening van de modaliteiten van het peterschap dient te voldoen aan de bepalingen van de **CAO van 23 juni 2005**.

1. De werkgever

Onderneming :
 vertegenwoordigd door :
 BTW-nummer :
 RSZ-nummer :

De werkgever gelast de peter met de begeleiding van de jonge arbeider en zal erover waken dat deze peter op dezelfde plaats werkt als de jonge arbeider waarvoor hij verantwoordelijk is. Tevens zal hij de jonge arbeider een aanvullende theoretische opleiding laten volgen van minstens 40 en maximaal 180 uur. Hij zal binnen de 7 maanden na het afsluiten van de arbeidsovereenkomst het FVB contacteren voor de modaliteiten van de aanvullende theoretische opleiding.

2. Jonge arbeider

Naam en voornaam :
 Rijksregisternummer :
 Beroep :

De jonge arbeider zal de aanvullende theoretische opleiding volgen.

3. Peter

Naam en voornaam :
 Rijksregisternummer :
 Aantal jaren beroepservaring :

De peter heeft de verantwoordelijkheid voor de begeleiding van de jonge arbeider in de onderneming. Hij dient de jonge arbeider zodanig te begeleiden dat deze in staat is na afloop van de peterschapsperiode zijn beroep autonoom uit te oefenen met dezelfde bekwaamheid en hetzelfde rendement als een arbeider met looncategorie 2 (geoefende).

4. Te volgen bijkomende aanvullende opleiding

De werkgever zal binnen de 7 maanden een voorstel van programma voor de opleiding ter goedkeuring overmaken aan het FVB. De door het FVB erkende opleiding dient binnen de 10 maanden te worden gevolgd. Het FVB zal de uitvoering van deze theoretische opleiding coördineren.

In te vullen door het FVB:

5. Toekenningsmodaliteiten en betaling van de premie:

Het FVB kent aan de onderneming een peterschapspremie toe van EUR.
 (..... EUR.)

De uitbetaling ervan zal geschieden in 4 gelijke schijven.

Indien de begeleiding van de jonge arbeider in de onderneming negatief wordt geëvalueerd, kan de Raad van Bestuur van het Fonds voor Vakopleiding in de Bouwnijverheid de betaling van de jaarlijkse peterschapspremie opschorten.

Alle premies die ten onrechte bekomen werden op basis van onjuiste verklaringen zullen van rechtswege worden teruggevorderd.

Opgemaakt te, op

De werkgever

De peter

De jonge arbeider

FVB

Peterschapsbeding in te lassen bij de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur

Op datum van:

1. Onderhavige arbeidsovereenkomst is gedurende de eerste twaalf maanden van haar uitvoering onderworpen aan de peterschapsregeling bepaald in titel II - hoofdstuk 2 - artikels 35-51 van de CAO van 23 juni 2005.
2. De werkgever die onderhavige overeenkomst ondertekent, verbindt er zich toe de peterschapsregeling toe te passen overeenkomstig de bepalingen van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomsten en van de bijlage bij onderhavige overeenkomst.

De arbeider die onderhavige overeenkomst ondertekent, verbindt er zich toe, overeenkomstig de bepalingen van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomsten en van de bijlage bij onderhavige overeenkomst, de toepassingsmodaliteiten van de peterschapsregeling in de onderneming na te leven en de bijkomende opleidingsdagen die ter uitvoering van deze regeling worden georganiseerd, te volgen.

3. Het uurloon van de arbeider die onderhavige overeenkomst ondertekent, bedraagt:
 - 3.1 Gedurende de eerste 6 maanden: het geldende uurloon van categorie 1 (ongeschoolde). Op de datum waarop onderhavige overeenkomst wordt gesloten, bedraagt dit uurloon EUR.
 - 3.2 Tijdens de laatste 6 maanden van toepassing van de peterschapsregeling: vanaf de eerste dag van de tweede periode van 6 maanden wordt het loon verhoogd tot het rekenkundig gemiddelde van het op die dag van toepassing zijnde uurloon van categorie 1 (ongeschoolde) en categorie 2 (ge oefende).
 - 3.3 Na het einde van de peterschapsregeling of na de 12 maanden is het loon gelijk aan categorie 2 (ge oefende).

De werkgever

De jonge arbeider

Definitie “afgestudeerden bouwonderwijs” voor peterschapsregeling

1. Lijst met kwalificatiegetuigschriften/diploma's uit het voltijds dagonderwijs

a) De volgende getuigschriften/diploma's zijn **automatisch** erkend:

◆ **Beroepssecundair onderwijs**

○ **derde graad BSO**

- ▣ Bouw
- ▣ Bouwplaatsmachinist
- ▣ Sanitaire installaties
- ▣ Centrale verwarming
- ▣ Centrale verwarming en sanitaire installaties
- ▣ Steen- en marmerbewerking
- ▣ Houtbewerking – Schrijnwerkerij
- ▣ Houtbewerking
- ▣ Schilder- en decoratietechnieken
- ▣ Ruwbouwafwerking

○ **specialisatiejaar beroepssecundair onderwijs (derde jaar derde graad BSO)**

- ▣ Restauratie – Renovatie bouw
- ▣ Ruwbouwafwerking
- ▣ Mechanische en hydraulische kranen
- ▣ Wegenbouwmachines
- ▣ Warmtetechnische installaties
- ▣ Restauratie van schrijnwerk
- ▣ Bijzondere schrijnwerkconstructies
- ▣ Industriële houtbewerking
- ▣ Dakwerken
- ▣ Decoratie en restauratie schilderwerk
- ▣ Interieurinrichting

◆ **Technisch secundair onderwijs**

- ▣ Bouwtechnieken
- ▣ Bouwkunde
- ▣ Bouwkundig tekenen
- ▣ Koel- en warmtetechnieken
- ▣ Houttechnieken
- ▣ Glastechnieken

◆ Kwalificatietechniek van het Buitengewoon Secundair Onderwijs (BuSO)

- Bouwwerk
- Metselwerk
- Betoneerwerk
- Ijzervlechtwerk
- Voegwerk
- Stukadoor
- Tegelwerk
- Schrijnwerk/Timmerwerk
- Schilderwerk
- Pistoolschilderwerk
- Behang- en vloerbekleding
- Centrale verwarming
- Sanitaire installaties
- Metselaar
- Vloerder/Tegelzetter
- Schilder-Decorateur
- Loodgieter
- Werkplaatsschrijnwerker
- Interieurbouwer
- Aluminium en kunststofschilderwerker
- Onderhoudsassistent (waarbij de drie gekozen componenten dienen gekozen te worden uit de volgende componenten: bouw, hout, installatietechnieken of schilderwerk-decorateur)

- b) De kwalificatiegetuigschriften/ diploma's van andere studierichtingen uit het voltijds dagonderwijs kunnen worden erkend **mits goedkeuring door het FVB** en dit na een onderzoek geval per geval.

Voorwaarden:

1. Voor het beroep bestaat er geen bouwopleiding;
2. Er bestaat een directe band tussen de gevolgde opleiding en de uit te voeren taken in de onderneming.

2. Lijst van opleidingsmogelijkheden middenstandsl leercontract

- Schrijnwerker/timmerman
- Parketvloerlegger
- Trappenmaker
- Zinkwerker-plaatser v. metalen dakbedekkingen van gebouwen
- Sanitair installateur-loodgieter
- Installateur van centrale verwarming
- Installateur voor gasverwarming met individuele toestellen
- Bekleder met warmteisolerend materiaal
- Aannemer constructeur van aluminium ramen en deuren
- Mecaniciën voor bouw- en wegeaannemersmaterieel
- Installateur van domotica- en immoticasystemen
- Metselaar-betonwerker
- Dakdekker-plaatser van niet metalen dakbedekkingen van gebouwen
- Plafonneerder-cementwerker
- Fabrikant-plaatsen van sierschouwen
- Dichtingswerker-asfaltwerker
- Voeger
- Aannemer van wegenwerker
- Tegelzetter
- Steenhouwer
- Marmerbewerker
- Vervaardiger van kunststeen

- ▣ Aannemer van thermische isolatiewerken
- ▣ Vervaardiger van betonnen stukken
- ▣ Operator van onderwaterwerken
- ▣ Aannemer van sloopwerken
- ▣ Grondwaterputboorder
- ▣ Aannemer-restaurateur van gebouwen
- ▣ Reiniger van gevels
- ▣ Plaatser van rieten daken
- ▣ Schriftbeeldhouwer
- ▣ Kassei- en klinkerlegger
- ▣ Plaatser van industriële vloeren
- ▣ Huisschilder
- ▣ Decoratieschilder
- ▣ Wand- en vloerbekleder
- ▣ Glazenmaker
- ▣ Glasetser en glasdecorateur
- ▣ Glazenier
- ▣ Rolluikmaker
- ▣ Kassei- en klinkerlegger
- ▣ Plaatser van industriële vloeren
- ▣ Plaatser van systeemwanden en plafonds
- ▣ Plaatser-verwerker van kunststoffen voor de bouw